



SYNDICATS CGT ET UGICT-CGT  
METSO-Minerals (France) S.A.  
41 rue de la République  
71009 Mâcon

E-Mail : [cgt.metso@wanadoo.fr](mailto:cgt.metso@wanadoo.fr)

Blog : [cgtmetso.canalblog.com](http://cgtmetso.canalblog.com)

Mâcon le 29/03/2011

**Madame la Directrice des  
Ressources Humaines**

**Objet : Réunion DP, DG du 29-03-2011**

*Madame,*

*Veillez prendre connaissance de nos revendications de mars 2011.*

**1) Prime de trajet**

Ces derniers mois le prix des carburants a fortement augmenté, cela devient une charge de plus en plus importante dans le budget des ménages pour se rendre au travail.

Nous demandons que cette prime de trajet soit revue et quelle prenne en compte les km parcourus.

**2) Lavage des vêtements de travail**

L'article L.4122-2 du code du travail, la jurisprudence du 21 mai 2008 et le décret en conseil d'état le R.4323-95. Tout cela confirme la juste revendication des salariés qui demandent à l'entreprise la prise en charge du lavage des vêtements de travail.

Donc Madame, nous demandons l'application du code du travail

**3) Prime d'assiduité**

Il y a 20 ans dans la catégorie des non cadre, seul les assimilés n'avaient pas de primes d'assiduités et progressivement cette prime a été intégrée aux salaires jusqu'au coefficient IV2.

Nous demandons l'intégration de la prime d'assiduité pour tous les coefficients, afin que tous les salariés soient sur un même pied d'égalité.

**4) RTT cadres**

Suite à l'accord salarial de mars 2011, nous demandons une mise à jour de l'information concernant les jours de RTT pour les cadres.

**5) Commission intéressement**

Nous demandons la réunion de la commission d'intéressement et les informations sur les montants et la répartition de celle-ci.

**6) Emploi**

Suite à la reprise d'activité, nous demandons les embauches nécessaires pour un bon

fonctionnement de l'entreprise et de meilleure condition de travail.

Nous demandons :

- a) Le remplacement de tous les départs
- b) La reprise d'embauches des intérimaires occupants un poste de permanent en production.
- c) Les embauches pour faire fassent à l'augmentation de l'activité dans les services, avec priorité d'embauche des prestataires.

## 7) Ligne LT

- a) Deux réunions de DP sont passées sans que le problème d'éclairage ne soit résolu, que faire ?
  - A quelle date les travaux sont prévus ?
- b) Les soucis de passage a SAP se répercute maintenant jusqu'aux opérateurs de production en changeant tous les documents prévus pour ceux-ci (anglais technique, dispersion des ensembles, présentation confuse...). Il se rajoute le problème d'approvisionnement déjà évoqué et le manque de place.
  - Quelles réponses apportez-vous à l'ensemble de ces disfonctionnement ?

## 8) Ligne LR

Certains opérateur travaillant en équipe 2x7 souhaitent un retour vers l'horaire 2x8 afin de profiter d'un vendredi après midi sur deux pendant la période d'été.

## 9) Service peinture

Alors que l'activité reprend, des travaux sur les voies bloquent l'accès à une cabine de peinture.

Compte tenu des délais très court d'expédition; Quelle organisation est prévue pour ce service, avec quels moyens pour faire face à la charge de travail dans les meilleures conditions ?

## 10) Ligne 3

Il est constaté une différence de traitement de la qualité entre le travail effectué chez Metso et le travail des sous-traitants notamment en soudure.

Le cahier des charges est-il le même, si non pourquoi ?

## 11) Médailles du travail

Pourquoi lorsqu'un salarié fait une demande pour une seule médaille du travail (35 ans), on lui donne 2 médailles.

Qui a décidé de lui remettre les 2 médailles ?

## 12) Compte rendu des délégués du personnel

A ce jour nous n'avons pas reçu les comptes rendus des mois de février 2011.

Pour les DP CGT  
*Di Gregorio Salvatore*