



## OFFRE D'EMPLOI

Le Parc naturel régional de la Brenne conduit depuis une dizaine d'années des programmes d'action pour le développement d'une culture commune et la montée en compétence des différents acteurs du paysage et de l'urbanisme, afin de mettre en œuvre les objectifs de la charte du Parc, dans le cadre de programmes de financement (Région, Etat, Europe) .

Dans ce contexte, le Parc naturel régional de la Brenne recrute un(e)

### **Chargé(e) de mission urbanisme rural durable / paysages**

Parc naturel régional de la Brenne, département de l'Indre

51 communes, 33 000 habitants, ville principale et sous-préfecture : Le Blanc

CDD de 3 ans

Salaire mensuel : suivant grille indiciaire et expérience

### **Poste à pourvoir à partir d'octobre**

Adresser C.V. et lettre de motivation avant le 25 septembre 2018 à :

Monsieur le président

Parc naturel régional de la Brenne - Le Bouchet

36300 Rosnay

Mail : [info@parc-naturel-brenne.fr](mailto:info@parc-naturel-brenne.fr)

## FINALITES

La mission urbanisme / paysage a pour objectifs de :

- préserver, et améliorer la qualité urbanistique et paysagère du territoire (lutte contre la banalisation paysagère, l'étalement urbain, l'artificialisation du foncier) par la mise en œuvre de la charte du Parc et sa mise en cohérence avec les outils de planification.
  - animer la réflexion interdisciplinaire autour du thème et apporter un appui technique interne /externe par le conseil, les études, la mise en œuvre de projets et le bilan des actions engagées.
  - sensibiliser les habitants, les professionnels et les élus à une culture de l'urbanisme rural durable et des paysages.
- 
- **Dans le domaine de l'urbanisme et des paysages**, il (elle) :
  - veille à la cohérence des différents outils de planification territoriale et d'urbanisme avec la charte
  - met en œuvre les orientations de la charte et assure son suivi dans son domaine d'activités
  - apporte l'expertise de son domaine d'activité, conseille et assiste les collectivités pour les études et la conception de projets, participe à l'analyse des évolutions du territoire et à l'identification des enjeux.
  - apporte un appui technique dans les réunions et dans la préparation de la politique du PNR liée à son domaine d'activités
  - assure une veille technique et évalue les possibilités d'actions offertes par l'évolution réglementaire.
  - participe à l'animation de la Commission patrimoine/paysages/Urbanisme, au Conseil scientifique, à la programmation annuelle du Parc, à l'évaluation de la charte dans son domaine d'activités,

La mission est transversale entre les deux domaines d'activité :

Parc naturel régional de la Brenne Poste de chargé(e) de mission urbanisme durable/ paysages

## ACTIVITES CONSTITUTIVES

### • **URBANISME DURABLE**

- Impulsion d'une dynamique pour la mise en œuvre des documents d'urbanisme et surtout de PLU intercommunaux, en accompagnement des orientations du SCOT Brenne Marche
- Participation à l'élaboration des documents d'urbanisme des communes ou/et des communautés de communes, en lien avec les orientations de la charte : réalisation des « porter-à-connaissance » du Parc, appui aux communes pour l'élaboration de cahiers des charges des bureaux d'études, suivi, accompagnement et remise d'avis intermédiaires et finaux, en rapport avec les autres missions du Parc naturel
- Participation à la mise en œuvre du PCAET et de la Trame verte et bleue dans l'objectif de leur traduction dans les documents d'urbanisme
- Préservation des éléments du patrimoine et du paysage dans les communes
- Remise d'avis, en lien avec les autres missions du Parc naturel. Représentation du Parc dans les commissions liées au domaine d'activité : CDPENAF...
- Suivi opérationnel des démarches d'éco-quartiers et labellisations en cours ; participation à la commission régionale éco-quartiers,
- Promotion de démarches environnementales, patrimoniales basées sur la concertation et la participation pour la planification
- Conduite d'opérations du type « concours d'idées » selon une démarche environnementale durable, pour développer une réflexion globale d'aménagement, le recours à des équipes pluridisciplinaires et des références architecturales contemporaines pour le territoire.

### • **MISSION TRANSVERSALE**

- **Animation de groupes de travail** pour conduire une réflexion sur les questions d'urbanisme durable et de paysage en fonction des évolutions.
- **Mise en œuvre d'animations, de formations ou d'outils « pédagogiques »** pour développer une culture commune de l'urbanisme et des paysages, en direction de différents publics
- Réflexion sur la mise en œuvre d'une organisation technique mutualisée du type atelier d'urbanisme rural (cf. Parc du Livradois, Parc des Volcans, etc.)

#### - **Sensibilisation, information en direction des**

- o Elus et professionnels de l'aménagement , habitants, scolaires

#### - **Concertation participation des habitants et des élus**

Toute forme d'accompagnement d'initiatives ou de projets d'aménagement, afin de développer un travail rapproché avec les communes : animation au long cours, information des conseils municipaux

#### - **Expérimentation**

Cf. Résidences architecture/paysage, Démarche d'aménagement participatif, Ateliers photos plan de paysage/PLUi, etc., développement d'actions autour de la concertation participation

- **Généralités**
  - o Assistance des autres chargés de mission du PNR pour la prise en compte des aspects paysagers et de l'urbanisme dans les dossiers qu'ils conduisent
  - o Veille sur les appels à projets et participation à l'élaboration des candidatures
  - o Réalisation du bilan et de l'évaluation des opérations conduites, et le cas échéant de leur communication en lien avec la chargée de communication.
  - o Participation à l'animation de la Commission patrimoine/paysages/Urbanisme, à la programmation annuelle du Parc, à l'évaluation de la charte
  - o Participation à l'élaboration et à l'animation d'observatoires territoriaux (atlas, etc)
  - o Encadrement éventuel de stagiaires ou d'assistants
- **PAYSAGE**
- Finalisation et animation du Plan de paysage en cours sur la communauté de communes Brenne Val de Creuse. Développement de l'approche plan de paysage en accompagnement des PLUi à venir
- Finalisation du Schéma paysager général du Parc, plaquette « mode d'emploi » paysage
- Assistance sur l'application de la loi sur l'affichage publicitaire et la signalétique. Finalisation de la Charte signalétique et mise en œuvre d'un programme d'actions -animation
- Accompagnement des communes pour développer le recours à des paysagistes professionnels. Suivi des actions, aide au montage du cahier des charges, à l'analyse des offres ,...
- Réflexion sur la mise en valeur des points de vue paysagers remarquables
- Mise en œuvre de démarches SPR ou/et de sites sur le territoire
- Suivi et animation de l'Observatoire photographique des paysages : les veilleurs du paysage
- Projet bocage : accompagnement des communes pour prévenir les arrachages des haies en lien notamment avec les documents d'urbanisme

## **CONDITIONS ET MOYENS D'EXERCICE**

Autonome, le (la) chargé(e) de mission urbanisme durable/paysages exerce son activité en étroite coordination avec les autres chargés de mission du PNR, les élus et de nombreux acteurs externes.

Emploi partagé entre le terrain, les rencontres et réunions avec les élus et les différents partenaires, le recueil, la mise en forme et l'analyse de données et la réflexion.

Nécessite de la disponibilité du fait de travaux extérieurs et de réunions de travail fréquentes ou d'évènements le cas échéant en soirées et le weekend, sur le périmètre du PNR ou en dehors.

## **Permis B et goût pour la vie en milieu rural indispensables**

## **LIENS FONCTIONNELS ET RELATIONNELS**

- **Au plan hiérarchique :** le métier s'exerce sous l'autorité du Directeur et de la responsable du pôle Patrimoine/Paysages/Urbanisme.

- **En interne** : directeur, directeur adjoint, responsables de pôle, chargés de mission notamment des missions patrimoine bâti/paysages, Energie Climat et patrimoine naturel, communication.
- **En externe** : élu référent, élus, direction (DGS et secrétaires généraux), techniciens des collectivités et pays, syndicats mixtes de SCOT, organismes institutionnels (CAUE, ADEME, Caisse des Dépôts), Etat (DDT, DREAL, DRAC, Architecte des Bâtiments de France, UDAP), fondations, associations (patrimoine, nature, CPIE), bureaux d'études, architectes, paysagistes, géomètres, réseaux et organisations professionnelles et associatives (Capeb, FFB, ordre des architectes...), chambres consulaires.

### COMPETENCES REQUISES

- Bac + 5 (type master), si possible au moins un an d'expérience, dans le domaine de l'urbanisme, des paysages avec une bonne connaissance des deux domaines et une sensibilité à l'environnement et à la gestion de l'espace; connaissance des questions énergie-climat, notions d'architecture appréciées.
- Expériences dans le domaine « **urbanisme durable** » avec une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités, des politiques et outils d'aménagement du territoire, de l'urbanisme, du paysage, et du développement durable, des acteurs de ces politiques et des Parcs naturels régionaux.
- Maîtrise des procédures règlementaires d'urbanisme et d'aménagement
- Connaissances en démarches environnementales appliquées à la planification ou/et aux projets d'aménagement
- Connaissances en approches paysagères des territoires
- Maîtrise des logiciels informatiques courants : Word, Excel, Powerpoint, Outlook, QGIS
- Connaissance des modalités de financement appréciée.

### SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES ET RELATIONNELS

- Maîtrise des outils et des techniques d'urbanisme et d'aménagement
- Réalisation de diagnostics et d'évaluations
- Montage et animation de groupes de travail
- Travail en équipe pluridisciplinaire et conduite de projet
- Animation de réseau
- Gestion administrative (montage des cahiers des charges, commande publique, suivi des subventions)
- Argumentation de recommandations et d'avis à l'écrit et à l'oral
- Techniques d'expression graphique
- Techniques de médiation, négociation, synthèse
- Techniques de communication
- Capacité à utiliser et à alimenter des outils de gestion informatique des données (bases de données, SIG)

### QUALITES ET APTITUDES

- Esprit d'initiative, curiosité, disponibilité, sens des responsabilités et de l'intérêt général,
- Sens de l'autonomie, de la rigueur, de l'organisation,
- Goût du contact, aisance relationnelle, adaptabilité aux situations
- Capacités d'observation et d'analyse objective
- Capacités d'écoute et de restitution (synthèse) des idées d'un groupe
- Aptitude à la rédaction et à la présentation orale
- Ténacité, capacités de médiation, de négociation, de communication