



# REMUNERATION : PCA A LA TRAINÉ !

25/11/2021

Depuis quelques temps, vous pouvez lire, à travers les différents tracts d'autres syndicats, que PCA a une rémunération inférieure aux autres caisses régionales.

Ce sujet a été abordé plusieurs fois ces derniers mois dans les réunions mensuelles du CSE ainsi que lors de la présentation du bilan social par le cabinet d'expertise IPSO FACTO. La Direction a d'autres chiffres bien évidemment qui placerait PCA dans la moyenne... Comme tout le monde le sait, les chiffres, on peut leur faire dire ce que l'on veut !!

Vu les importants écarts de chiffres annoncés, nous avons approché notre national CGT à Paris, afin qu'il nous confirme ou infirme ces chiffres.

Chaque Caisse a ses particularités bien spécifiques : effectifs, pyramide des âges, nombre de cadres et non-cadres, classification de rémunération (RCE - RCP), primes, % sur le PEE...

Ces éléments peuvent en effet jouer ....

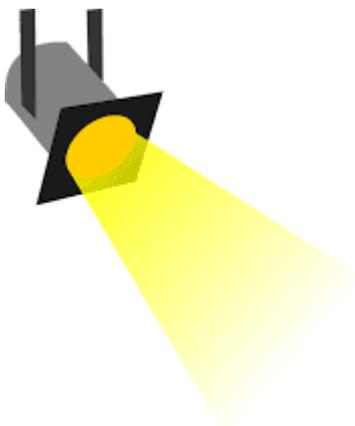
**Malgré tout, pour les agents PCA sont déficitaires à minima de 2500 € pour les techniciens et 4000€ pour les cadres par an.**

**Sauf que nous vivons dans la 2ème région la plus chère de France !!!**

**Et que nos résultats nets vont encore dépasser les 100 millions pour 2021 !!!**

**Fort de ce constat, les élus CGT demandent à la direction :**

- **La revalorisation des RCE (Revenus conventionnels de l'Emploi)**
- **Une augmentation conséquente de la prime de résidence pour être en adéquation avec le prix de l'immobilier dans notre région.**
- **La mise en place de la prime Macron de 1000€ en janvier 2022**
- **Un niveau de PEE supérieur à ce que l'on a connu l'an passé, nous remettant en adéquation avec les résultats annoncés !**



**La direction nous donne RDV, à grand renfort de communication, le 6 JANVIER 2022 à Cannes !**

**Nous attendons de vraies annonces, permettant à tous les salariés de récupérer du pouvoir d'achat.**