

Chaire Diversité et Innovations sociales –  
EGiD-Hec (Ulg) / Sein- Universiteit Hasselt (Belgique)



Et le consortium Diversité Wallonie (Cripel, Forem, FGTB, CSC).



+++++

**APPEL A COMMUNICATION**

**COLLOQUE INTERNATIONAL ET INTERDISCIPLINAIRE**  
**December 4-5, 2014**  
**Liège, Belgium**

**Diversité culturelle dans les organisations: constats, enjeux, défis**

Les organisations (multinationales et PME, organisations publiques, semi-publiques et associatives) sont amenées, dans nos sociétés contemporaines, à s'adapter à un contexte en constante évolution et à la diversité culturelle croissante du marché de l'emploi et de la main d'œuvre.

EGID (Etudes sur le Genre et la Diversité en Gestion)- HEC-École de gestion de l'Université de Liège et SEIN (Identity, diversity and Inequality research), centre de recherche de l'Université d'Hasselt organisent dans le cadre de la chaire Diversité et Innovations Sociales un colloque qui aura lieu le 4 - 5 décembre 2014 sur le thème de « **Les organisations et la diversité culturelle : constats, enjeux, défis !** »

Ce colloque sera l'occasion de rencontres entre le monde académique et le monde de l'entreprise, avec des communications scientifiques mais aussi des présentations de pratiques liées à la gestion de la diversité culturelle dans les organisations. Il s'agit de créer un lieu d'échanges sur les cadres théoriques utilisés, les questions de recherche et les outils mis en place. Nous faisons appel, dans une perspective interdisciplinaire (managériale, sociologique, psychologique, politique, etc.), aux communications en lien avec la nationalité, l'origine migratoire, les spécificités linguistiques, la gestion du religieux dans les organisations, les cultures et l'ethnie en milieu de travail.

Chaire Diversité et Innovations sociales –  
EGiD-Hec (Ulg) / Sein- Universiteit Hasselt (Belgique)



GDF SUEZ



&

universiteit  
hasselt

Ainsi, ces communications pourront aborder des sujets tels que:

- le management inter/multi-culturel ;
- les effets de la diversité culturelle sur le fonctionnement des groupes de travail, sur la perception de l' « autre », la formation de sous-groupes, les processus d'identification ;
- les politiques de gestion de l'inter/multi-culturalité liées à l'expatriation et à l'internationalisation ;
- les nouvelles formes d'organisation du travail en lien avec l'emploi des personnes d'origine étrangère ;
- les inégalités ethniques dans la chaîne de valeur ;
- les politiques orientées sur le public-cible des personnes issues de l'immigration ;
- les politiques de gestion du fait religieux dans les organisations (accommodements raisonnables, etc.) ;
- les politiques de lutte contre les discriminations liées à l'origine et à l'inclusion sociale;
- l'entrepreneuriat de la diversité culturelle ;
- les stéréotypes et les préjugés liés à l'origine, la couleur de peau, la culture, le patronyme ;
- la discrimination dans l'emploi.

Nous accepterons :

- les communications scientifiques (modèle d'un article scientifique)
- les présentations d'expériences concrètes et/ou d'outils de gestion en lien avec ce thème (présentation en 4 pages décrivant le contexte organisationnel et la pratique et/ou l'outil de gestion)
- les working papers de doctorants (qui feront l'objet d'un feedback ciblé).

Les communications sont acceptées en anglais et en français.



GDF SUEZ



&



## Calendrier et format

### Partie scientifique

30 juin 2014 : Intention de communication ou de présentation liées à une expérience pratique ou d'un projet doctoral à envoyer

- à Mehdi Ould Kherroubi [mehdi.kherroubi@ulg.ac.be](mailto:mehdi.kherroubi@ulg.ac.be)
- et Annie Cornet [annie.cornet@ulg.ac.be](mailto:annie.cornet@ulg.ac.be)

Sujet avec un résumé en 4 lignes de la problématique, l'auteur ou les auteur(s), un email de contact et l'institution de référence.

15 août 2014 : Dépôt des communications scientifiques (20 pages maximum) et/ou des présentations d'outils ou de cas (4 pages) (format Word, caractères Times New Roman 12, Marges 2,5 cm et interligne 1,5 ; normes bibliographiques APA).

30 septembre 2014 : Retour après examen des communications par le comité scientifique.

1er novembre 2014 : Remise finale de la communication (format PDF, caractères Times New Roman 12, Marges 2,5 cm et interligne simple)

5 et 6 décembre 2014 : Colloque

### Partie administrative

Inscription au colloque auprès de Marine Maréchal ([m.maréchal@ulg.ac.be](mailto:m.maréchal@ulg.ac.be))

Prix :

- 90 euros pour les deux jours (50 Euros par jour)
- Doctorants : 60 Euros (40 Euros par jour)
- Etudiants Hec-Ulg 10 Euros (5Euros par jour)

Formulaire d'inscription sur le site <http://www.egid.hec.ulg.ac.be/conferences>

Avec informations pour le paiement et une liste d'hôtels

Pour rappel : Thalys Paris-Liège direct (2H10) – ligne de Cologne



&



### Comité organisateur

CORNET Annie, Professeure, HEC-Liège, Belgique  
DAUPHIN Stéphanie, doctorante, sciences politiques, Ulg  
FLOHIMONT Valérie, Université de Namur  
OULD KHERROUBI, Mehdi, doctorant-chercheur, HEC-Liège & UHasselt, Belgique  
VAN LAER, Koen, Professeur, UHasselt, Belgique  
ZANONI Patrizia, Professeure, UHasselt, Belgique  
WARLAND Philippe, Cripel

### Comité scientifique

OUALI Noura, ULB, Belgique  
ABBOUBI EL Manal, University Mohamed V Agdal University, Rabat (Morocco)  
AL ARISS Akram, Toulouse Business School, Toulouse, France  
ARCAND Sebastien, Hec Montreal, Canada  
BANON Patrick, Institut des Sciences de la Diversité, Paris, France  
BETTACHE Mustapha, Université Laval, Québec, Canada  
CHANLAT, Jean-François, Paris Dauphine, France  
CHICHA Marie-Thérèse, Université de Montréal, Canada  
CORNET Annie, HEC-ULg, Belgique  
DAUPHIN Stéphanie, Sciences Politiques, Ulg, Belgique  
DAVOINE, Eric, Université de Fribourg, Suisse  
DUBULOY Maryse, ESSEC, Paris, France  
DUPUIS Jean-Pierre, Hec. Montréal, Canada  
FLOHIMONT Valérie, Université de Namur, Belgique  
FRIMOUSSE Soufyane, IAE de CORSE, France  
GLIDJA Judith, D/HERCI/ Université d'Abomey-Calavi, Bénin  
GOSSE Berangere, IAE, Université de Rouen, France  
JACOBS Dirk, Ulb, Belgique  
KLARSFELD Alain, ESSEC, Toulouse Business School, Toulouse, France  
LAMGHARI Younous, ULB, Belgique  
M'BAYO Maurice, Faculté d'économie et de gestion, Lubumbashi, RDC  
MARTINIELLO Marco, Ulg, Belgique  
OULD KHERROUBI, Mehdi, HEC-Liège & UHasselt, Belgique  
PERETTI, Jean-Marie, ESSEC, France  
ROBERT, Jocelyne, HEC-ULg, Belgique  
SEM, Pascal, Faculté d'économie et de gestion, Lubumbashi, RDC  
TISSERAND Pascal, IAE, Metz, France  
TORREKENS Corinne, Ulb, Belgique  
TREMBLAY Diane-Gabrielle, Teluq, Montréal  
VAN LAER, Koen, UHasselt, Belgique  
ZANNAD Hedia, IAE, Rouen, France  
ZANONI Patrizia, UHasselt, Belgique